

FUNCTIONEEL PARKET



Compliance: impact 2016 en verder!

Vestiging 's-Hertogenbosch

Mw. Mr. Dr. I.M. Koopmans MSHE
officier van justitie

Veiligheidsmisdrijven: lessons learned

31 mei 2016

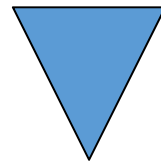


Compliance: impact 2016 en verder!

Nog even in herinnering:

De term 'arbeidsongevallen' is misleidend

Het gaat om iets anders:



VEILIGHEIDSMISDRIJVEN



Compliance: impact 2016 en verder!

Doelen van strafrechtelijke vervolging

- 1. Waarheidsvinding: de nabestaanden willen weten wat er gebeurd is**
- 2. Heeft de overheid (toezichthouder) zijn werk gedaan?**
- 3. Is er verwijtbaar gehandeld?**



Compliance: impact 2016 en verder!

BEDENK WEL:

Aansprakelijkheid wordt altijd achteraf vastgesteld

Dat betekent beoordeling achteraf met de kennis achteraf. Dat leidt niet altijd tot definitieve aansprakelijkheid, maar wel altijd tot schade voor de organisatie en/of de persoon

Hoe ga je daar vooraf mee om?



Compliance: impact 2016 en verder!

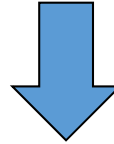
Veiligheid is de verantwoordelijkheid van de werkgever! ↓

- De 'human factor' vormt een risico. Daar moet je als werkgever op bedacht zijn
- Veiligheid betekent toezicht houden als werkgever
- Veiligheid is cultuur en daar ben je als werkgever primair verantwoordelijk voor

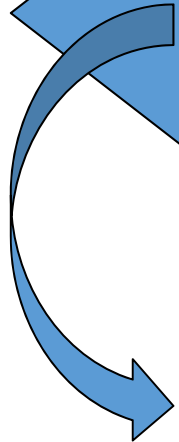


Compliance: impact 2016 en verder!

Werkgever is verantwoordelijk dus ook:



- Feitelijk leidinggevers
- Veiligheidskundigen?
- Arbofunctionarissen?

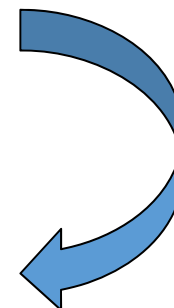


Strafrechtelijke verantwoording?



Compliance: impact 2016 en verder!

In Chemiepack is de KAM-coördinator vervolgd,
terwijl dit in casu een staffunctie betrof

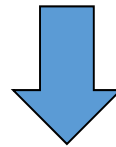


Wanneer word je medeverantwoordelijk en mogelijk aansprakelijk voor een binnen een organisatie bestaande onveilige cultuur waar wetsovertredingen of onverantwoorde risico's worden genomen?



Compliance: impact 2016 en verder!

Daderschap van rechtspersonen



- **Dienstbetrekking of anderszins werkzaam voor de rechtspersoon**
- **Past in normale bedrijfsvoering**
- **Dienstig in het uitgeoefende bedrijf**
- **Beschikken & Aanvaarden**

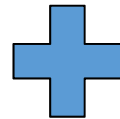


Compliance: impact 2016 en verder!

Feitelijk leidinggeven



Betrokkene is bevoegd en gehouden om maatregelen te nemen om te voorkomen dat de verboden gedraging zich voordoet

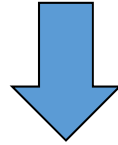


Aanvaarding doet zich voor als betrokkene bekend is met gedragingen die rechtstreeks met de verboden gedragingen verband houden



Compliance: impact 2016 en verder!

Opzettelijk handelen



het opzet van één of meerdere natuurlijke personen wordt aan de rechtspersoon toegerekend

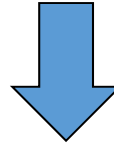
of:

de opzet van de rechtspersoon wordt afgeleid uit de bedrijfsvoering



Compliance: impact 2016 en verder!

Lessons learned

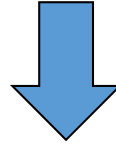


- Overtreding van de (milieu)vergunning
- Niet melden van ongewone voorvallen
- (Voort)duren van de overtredingen
- Veranderende processen en risico-inventarisatie (MOC)
- Niet opvolgen van (eigen) interne procedures
- Onvoldoende toezicht houden
- Risicomanagement niet op orde (onderaanneming)
- Opvolging van constatering/aanbevelingen onvoldoende
- Opleiding en voorlichting/instructie onvoldoende



Compliance: impact 2016 en verder!

Lessons learned - vervolg



- Eenzijdige focus op financiële doelstellingen
- Bedrijfsblindheid
- Gebruik van en beschikking over PBM's
- Machines en werktuigen
- Kennis van en werken met gevaarlijke stoffen
- Besloten ruimten
- Werken op hoogte



Compliance: impact 2016 en verder!

Veiligheidsmanagement

Het organiseren en verankeren van een werkwijze waarbij risico's worden geïventariseerd, aangepakt, gemonitord en waar mogelijk verbeterd. Niet op ad-hoc basis maar structureel.....



Compliance: impact 2016 en verder!

Uw rol?

Veiligheid gaat hand in hand met kwaliteit

**Maakt uw beslissing verschil eerder of
verderop in het proces?**

**Bij een incident: Wat had ik kunnen
doen om dit te voorkomen?**



Compliance: impact 2016 en verder!